Spett.Le
Consip S.p.A.
Via Isonzo, 19/E
00198 ROMA

GARA A PROCEDURA APERTA PER LA CONCLUSIONE DI UN ACCORDO QUADRO, AI SENSI DEL D.LGS. 36/2023 E S.M.I., AVENTE AD OGGETTO L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI E L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI SUPPORTO IN AMBITO «SANITÀ DIGITALE - SISTEMI INFORMATIVI SANITARI 2» PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DEL SSN SECONDA EDIZIONE. ID 2720

Il sottoscritto Paolo Macrì [redacted] in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa GGALLERY S.R.L. con sede legale in Piazza Sicilia, 6 – 20146 Milano (MI) - iscritta al Registro Imprese della C.C.I.A.A. di MILANO - MONZA - BRIANZA - LODI al n. 07050810154 n. Rea MI-1136633 P.I. 07050810154 - e-mail: amm.gg@ggallery.it - PEC: ggallery@legalmail.it, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci, formazione di atti falsi e uso degli stessi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.,

DICHIARA CHE

- Ai sensi di quanto disposto dai commi 2, 3 e 4 dell'articolo 47 del d.l. n. 77/2021, convertito con modificazione in legge 108/2022,

1. la propria azienda occupa più di 50 dipendenti e pertanto, ai sensi di quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 47 del dl. 77/2021, convertito con modificazione in legge 108/2021, produce copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale redatta ai sensi dell'articolo 46 del codice delle pari opportunità di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, completa di attestazione della sua conformità a quella trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali;

Ovvero in alternativa

☒ **2.**

a) che la propria azienda ha un numero di dipendenti pari o superiore a 15 ma inferiore a 50; pertanto, allega la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;

b) che, nei dodici mesi antecedenti alla presentazione dell'offerta nell'ambito della presente procedura, non ha violato l'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021.

Ovvero, in alternativa

3. che la propria azienda ha un numero di dipendenti inferiore a 15 e non è, pertanto, tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art.47, comma 2 e 3 del DL. n. 77/2021.

- Ai sensi di quanto disposto dal comma 4 dell'articolo 47 del d.l. n. 77/2021, convertito con modificazione in legge 108/2022, assume l'obbligo di assicurare, una quota pari almeno al 30%, delle eventuali assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività ad esse connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile, sia all'occupazione femminile.
- La Società è in regola rispetto a quanto previsto dalla Legge 68/99 in quanto, pur avendo un numero di dipendenti pari o superiore a 15, non rientra negli obblighi imposti da tale legge in quanto il numero dipendenti computabili nella quota ivi prevista risulta inferiore a 15, e che nel triennio precedente non sono state disposte sanzioni e provvedimenti legati al mancato assolvimento degli obblighi previsti dalla medesima Legge;

Genova, 19/01/2025

Firmato digitalmente
Legale Rappresentante
GGallery S.r.l.
Paolo Macrì